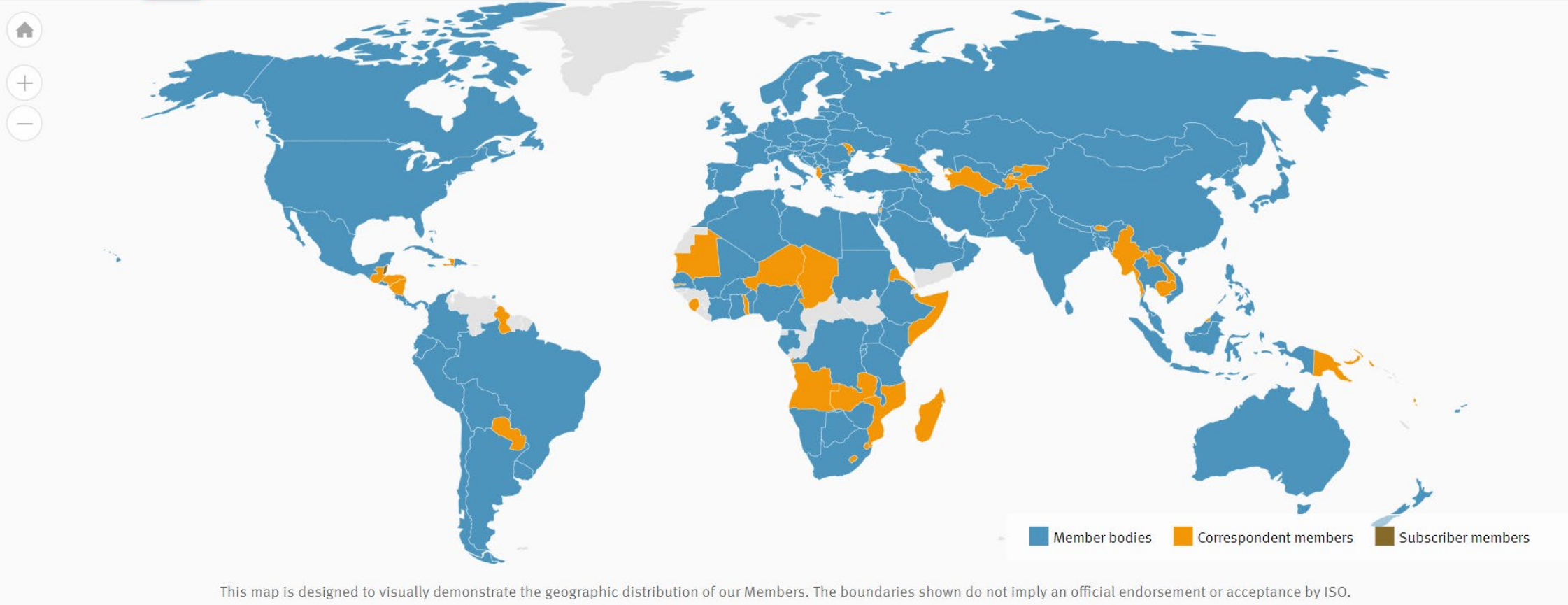




Encuentro UNE Nuevo estándar ISO sobre igualdad de género

21 de Enero 2022

Javier García
Director General de UNE
ISO Gender Champion para Europa y Asia Central



UNE

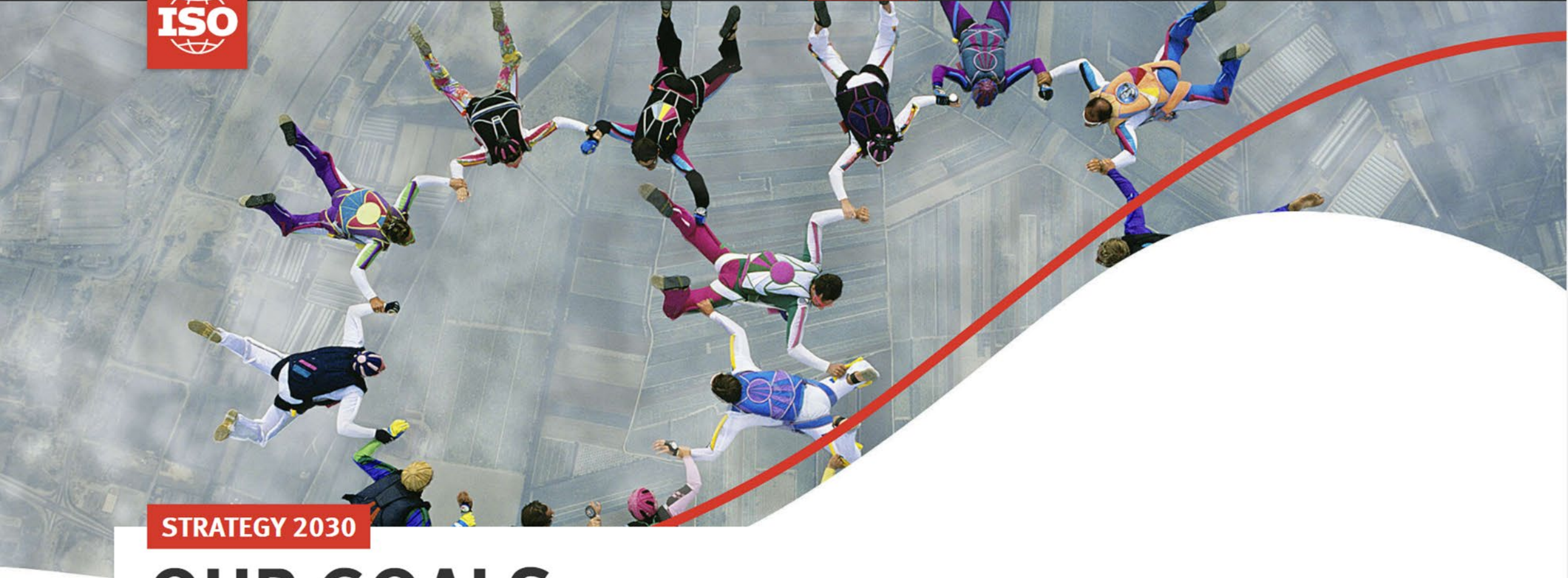
Normalización Española



5 IGUALDAD DE GÉNERO



- Una de cada cinco PYME es propiedad de mujeres
- El potencial empresarial sin explotar de las mujeres representa más de 1,2 millones de nuevas empresas (investigación de mercado del Reino Unido)
- La pérdida potencial de ingresos asciende al 7,5% del PIB mundial (OCDE, 2019)
- La igualdad de género impulsa el crecimiento, promueve la estabilidad económica, apoya mayores beneficios empresariales y aumenta la resiliencia económica (FMI, 2018)



STRATEGY 2030

OUR GOALS





1

GOAL 1

ISO STANDARDS USED EVERYWHERE

To realize our vision, our standards must be widely used. We need to ensure that our standards are high quality, easily accessible and usable, and that people understand the benefits that they bring.



2

GOAL 2

MEETING GLOBAL NEEDS

To realize our vision, we must develop consensus-based standards that are relevant and respond to current and future challenges. We must focus on getting the right standards to market at the right time, with the right content and in the right format.



3

GOAL 3

ALL VOICES HEARD

To realize our vision, our system must foster diversity and inclusivity. We need to ensure that we attract and retain the best experts and enable everyone to participate. We must listen to all voices, both in the development of standards and when making decisions as an organization.





SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Goal 15: Life on Land



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

GOAL 5: GENDER EQUALITY

ACHIEVE GENDER EQUALITY AND EMPOWER ALL WOMEN AND GIRLS

¿Cómo puede la normalización promover la igualdad de género?

1. Sensibilización sobre las normas en apoyo de la igualdad de género
2. Aumento de la participación de la mujer en la normalización
3. Incorporación de la perspectiva de género en el proceso de elaboración de normas
4. Elaboración de normas en apoyo de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer

Aplicar una perspectiva de género a las normas ISO

- Las normas ISO representan directrices reconocidas a nivel mundial basadas en la colaboración internacional.
- Tienen impacto en casi todos los aspectos de la vida diaria
- Buscan proteger la salud del planeta y de las personas
- Facilitan el comercio y la innovación
- Son aplicables a todas las empresas, grandes y pequeñas

Hasta la fecha, 173 normas ISO contribuyen, o tienen el potencial de contribuir, al ODS 5:

- ISO 30500: Sistemas de saneamiento sin alcantarillado - requisitos de diseño y ensayo
- ISO 26000: Guía de responsabilidad social
- ISO 45001: Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- ISO 30415: Gestión de RRHH – diversidad e inclusión
- ISO IWA 34: Emprendimiento femenino – Definiciones clave y criterios generales
- **Nuevo Proyecto de Norma ISO: Guía para la promoción e implementación de la igualdad de género en las organizaciones (ISO/PC 337 promovido por Francia)**

Mapeo entre Normas ISO y ODS [ENLACE](#)





Muchas gracias!



Javier García

Director General de UNE

ISO Gender Champion para Europa y Asia Central